



EEO y No Discriminación

Promoviendo la diversidad

Bentley cree que la diversidad de la fuerza laboral es esencial para el crecimiento y el éxito a largo plazo de la Universidad. La diversidad se refiere a la amplia gama de diferencias humanas, incluida la identidad racial y étnica, la cultura, el origen socioeconómico, la experiencia y la perspectiva, que existen en la fuerza laboral y en la comunidad en general. Bentley cree que promover la diversidad juega un papel esencial en su misión educativa, fomentando una mayor innovación y creatividad, atrayendo el grupo más amplio de candidatos calificados a su fuerza laboral y mejorando su comunicación y relación con la comunidad.

Bentley se compromete a aumentar su diversidad y demostrar ese compromiso con el profesorado, el personal, los estudiantes y la comunidad. Bentley University promueve la diversidad mediante el desarrollo de políticas, programas y procedimientos que fomentan un entorno laboral en el que se respetan y valoran las diferencias. Valorar la diversidad es uno de los valores fundamentales y las mayores fortalezas de Bentley University.

No Discriminación

Bentley University es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se compromete a brindar igualdad de oportunidades de empleo a todos los empleados y solicitantes de conformidad con todas las leyes aplicables. Bentley no discrimina y prohíbe estrictamente la discriminación contra empleados, solicitantes y cualquier otra persona cubierta por motivos de raza, color, nacionalidad, religión, credo, sexo, orientación sexual, identidad y / o expresión de género, estado civil, edad, estado de ciudadanía, discapacidad, genética, estado militar o de veterano, o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable. Todos los empleados y representantes de Bentley tienen prohibido participar en discriminación ilegal. Esta política se aplica a todas las prácticas laborales y todos los términos y condiciones de empleo, incluidos, entre otros, reclutamiento, contratación, evaluaciones de desempeño, capacitación, desarrollo, promoción, degradaciones, transferencia, compensación, beneficios, asistencia educativa, despido y retiro, y programas recreativos, terminación y/o jubilación.

Recursos

Se anima a los empleados que crean que han sido discriminados a informar y resolver estas quejas internamente. Se pueden buscar resoluciones informales discutiendo el tema con los supervisores de personal, el vicepresidente de división, Recursos Humanos o el Defensor del Pueblo de la

Universidad. Los empleados también pueden presentar una queja interna formal siguiendo el procedimiento establecido en la política [Cómo denunciar el acoso sexual o la discriminación, el acoso o la intimidación en el lugar de trabajo](#). Si bien se alienta a los empleados a informar y resolver las quejas de discriminación internamente, pueden presentar una queja formal ante una o ambas de las agencias gubernamentales que se enumeran a continuación dentro de sus plazos obligatorios.

Comisión de Massachusetts Contra la Discriminación (MCAD)

One Ashburton Place, Oficina 601
Boston, MA 02108
617 994-6000
TTY: 617 994-6196

Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, Oficina de Área

John F. Kennedy Federal Building
475 Centro de Gobierno
Boston, MA 02203
1-800 669-4000
TTY: 1-800 669-6820

Disciplina

Todos los empleados, incluidos los supervisores y gerentes, que se involucren en una conducta discriminatoria están sujetos a medidas disciplinarias inmediatas, incluida la posible terminación del empleo.

Protección contra represalias

No se tomarán medidas adversas contra los empleados o solicitantes como represalia por quejarse de discriminación, presentar quejas de discriminación interna o externa, oponerse a prácticas discriminatorias o participar en la investigación de dichas quejas.

Deber de Buena Fe

La Universidad de Bentley prohíbe a cualquier miembro de la comunidad de Bentley presentar de forma intencionada o imprudente una denuncia falsa de discriminación contra otro miembro de la comunidad de Bentley. Cualquiera de estas acciones puede dar lugar a una acción disciplinaria, incluida la terminación del empleo.

[How to Report Sexual Harassment or Workplace Discrimination, Harassment, or Bullying](#)