



EEO e Não Discriminação

Promoção da Diversidade

A Bentley acredita que a diversidade da força de trabalho é essencial para o crescimento e sucesso da Universidade a longo prazo. A diversidade se refere à ampla gama de diferenças humanas, incluindo identidade racial e étnica, cultura, background sócio-econômico, experiência e perspectiva, que existem na força de trabalho e na comunidade em geral. A Bentley acredita que a promoção da diversidade desempenha um papel essencial em sua missão educacional, promovendo maior inovação e criatividade, atraindo o maior número possível de candidatos qualificados para sua força de trabalho e melhorando sua comunicação e relacionamento com a comunidade.

A Bentley está empenhada em aumentar sua diversidade e demonstrar esse compromisso com o corpo docente, funcionários, alunos e comunidade. A Universidade de Bentley fomenta a diversidade desenvolvendo políticas, programas e procedimentos que promovem um ambiente de trabalho no qual as diferenças são respeitadas e valorizadas. A valorização da diversidade é um dos valores centrais e um dos pontos mais fortes da Universidade de Bentley.

Não Discriminação

A Universidade de Bentley é um empregador de igualdade de oportunidades e está empenhada em oferecer iguais oportunidades de trabalho a todos os funcionários e candidatos, em conformidade com toda a legislação aplicável. A Bentley não discrimina e proíbe estritamente a discriminação contra funcionários, candidatos e quaisquer outras pessoas abrangidas devido a raça, cor, nacionalidade, religião, credo, sexo, orientação sexual, identidade e/ou expressão de gênero, estado civil, idade, cidadania, deficiência, genética, estado militar ou veterano, ou qualquer outra característica protegida pela legislação aplicável. Todos os funcionários e representantes da Bentley estão proibidos de se envolverem em discriminação ilegal. Esta política se aplica a todas as práticas empregatícias e a todos os termos e condições de emprego incluindo, mas não se limitando a, recrutamento, contratação, avaliações de desempenho, treinamento, desenvolvimento, promoção, despromoção, transferência, remuneração, benefícios, assistência educacional, demissão e readmissão, programas sociais e recreativos, rescisão de contrato e/ou aposentadoria.

Recursos

Os funcionários que acreditam ter sido discriminados são incentivados a relatar e a resolver essas reclamações internamente. Resoluções informais podem ser encontradas discutindo o assunto com os supervisores dos funcionários, vice-presidente de divisão, Recursos Humanos ou a Ouvidoria da Universidade. Os funcionários também podem apresentar uma reclamação interna formal seguindo o procedimento definido na política sobre [Como denunciar Assédio Sexual ou Discriminação no Local de Trabalho, Assédio ou Bullying](#). Embora os funcionários sejam incentivados a relatar e a resolver reclamações de discriminação internamente, eles podem apresentar uma reclamação formal a um ou a ambos os órgãos governamentais listados abaixo dentro de seus prazos obrigatórios.

Massachusetts Commission Against Discrimination [*Comissão de Massachusetts contra a Discriminação*] (MCAD)

One Ashburton Place, Room 601
Boston, MA 02108
617 994-6000
TDD: 617 994-6196

Equal Employment Opportunity Commission, Area Office [*Comissão de Igualdade de Oportunidades de Emprego, Escritório Local*]

John F. Kennedy Federal Building
475 Government Center
Boston, MA 02203
1-800 669-4000
TDD: 1-800 669-6820

Disciplina

Todos os funcionários, incluindo supervisores e gerentes, que se envolvam em conduta discriminatória estão sujeitos a ação disciplinar imediata, incluindo possível rescisão do contrato de trabalho.

Proteção contra Retaliação

Nenhuma ação adversa será tomada contra funcionários ou candidatos em retaliação por reclamar sobre discriminação, apresentar reclamações de discriminação interna ou externa, se opor a práticas discriminatórias ou participar da investigação de tais reclamações.

Dever de Boa-Fé

A Universidade de Bentley proíbe qualquer membro da comunidade Bentley de, intencionalmente ou imprudentemente, apresentar uma reclamação de discriminação falsa contra outro membro da comunidade Bentley. Qualquer ação desse tipo pode conduzir a ações disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.