



Lei de Proteção aos Americanos Portadores de Deficiência

A Bentley está comprometida em oferecer iguais oportunidades de trabalho a indivíduos qualificados com deficiência. A Bentley não discrimina indivíduos qualificados com deficiência em nenhum aspecto da empregabilidade, incluindo procedimentos de candidatura, contratação, promoção, demissão, remuneração, treinamento ou outros processos, condições e privilégios de emprego. A ADA define um "indivíduo qualificado com deficiência" como um indivíduo com deficiência que pode, com ou sem acomodação razoável, desempenhar as funções essenciais do trabalho que esse indivíduo possui ou deseja. Esta política se aplica a todos os funcionários do corpo docente e funcionários.

Acomodações Razoáveis

A Bentley fornecerá uma acomodação razoável aos candidatos e funcionários com deficiências físicas ou mentais conhecidas para permitir que eles se candidatem a um emprego e desempenhem as funções essenciais de seus empregos. Os candidatos que precisem de uma acomodação razoável para se candidatar a ou de uma entrevista de emprego devem contatar o Departamento de Recursos Humanos pelo telefone 781-891-3427. Os funcionários que precisem de uma acomodação razoável para desempenhar as funções essenciais de seu trabalho devem contatar o seu Parceiro de Negócios de RH.

O parceiro de negócios de RH trabalhará com o funcionário e o chefe de pessoal para explorar possíveis acomodações razoáveis e encontrar uma acomodação que seja eficaz, não crie dificuldades inaceitáveis e não crie um risco de danos substanciais a ninguém. A Bentley toma medidas relativamente a acomodações razoáveis caso a caso, com base em uma avaliação individualizada e mediante consulta ao funcionário e especialistas médicos, quando apropriado. Uma vez determinada a acomodação, a Bentley informará o funcionário relativamente à aprovação ou recusa de uma acomodação solicitada.

Documentação de Apoio

Se a deficiência ou necessidade de acomodação não for óbvia, a Bentley solicitará aos funcionários que forneçam documentos comprovativos do médico do funcionário para verificar a deficiência e a necessidade de uma acomodação razoável. A Bentley manterá confidencial qualquer informação médica que obtiver juntamente com o pedido de acomodação razoável por

parte de um funcionário. Todas as informações referentes a deficiências serão mantidas em sigilo e serão disponibilizadas de acordo com o necessário.

Proteção contra Retaliação

Os funcionários não serão retaliados por solicitarem uma acomodação de boa fé. Qualquer pessoa que for considerada envolvida em qualquer tipo de discriminação por deficiência estará sujeita a ação disciplinar, podendo incluir demissão.

Funcionários Sindicais

Para funcionários cobertos por um acordo coletivo de trabalho, esta política funciona em conjunto com, e não substitui, altera ou complementa quaisquer termos ou condições de emprego declarados em qualquer acordo coletivo de trabalho que um sindicato tenha com a Bentley.

Se os gerentes ou funcionários tiverem alguma dúvida sobre esta política ou sobre acomodações razoáveis, devem contatar seu Parceiro Comercial de RH.